



Unione dei Comuni

Comprensorio di Naxos e Taormina

DETERMINAZIONI DEL PRESIDENTE DELL'UNIONE

n. 2 del 22/10/2024

OGGETTO: NOMINA E CONFERMA DEI RESPONSABILI DEI SETTORI. IL PRESIDENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI

Premesso che è stato approvato il nuovo Statuto adottato dai Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni Comprensorio di Naxos e Taormina, costituita dai comuni di: Giardini Naxos, Castelmola, Gallodoro, Letojanni, Mongiuffi Melia e Taormina;

Visto il CCNL relativo al triennio 2019 – 2021 del Comparto delle Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022;

Rilevato che la struttura organizzativa dell'Unione Naxos Taormina (ME), come previsto dalla Delibera di Giunta dell'Unione n° 5 del 03.06.2021, è articolata in n° 03 Settori:

1. Amministrativo;
2. Finanziario;
3. Tecnico;

Evidenziato che occorre attribuire la titolarità di posizione di elevata qualificazione a dipendenti con adeguati requisiti tecnico – professionali;

Dato atto che l'Ente non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziali a tempo determinato o indeterminato e - pertanto - la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.L.gs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali contenute negli artt. 16 e ss. del CCNL 16/11/2022.

Visto il Piano triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione, approvato con atto di Giunta dell'Unione n° 2 del 29.04.2022;

Vista la Delibera di Giunta dell'Unione n°5 del 03.06.2021, con oggetto: "Approvazione Organigramma dell'Unione dei Comuni.";

Vista la determina n. 12 del 14.07.2021 avente ad oggetto: “Riqualificazione ai sensi dell’art. 1, c. 557, L. 30 dicembre 2004, n. 311 del rapporto presso l’Unione dei Comuni Naxos Taormina dei dipendenti già assegnati”;

Vista la Determina del Presidente dell’Unione n. 1 del 17.2.2023;

Vista la Delibera di Giunta dell’Unione n. 4 del 23/7/2024 ad oggetto “APPROVAZIONE DELLA SEZIONE III DEL PIAO 2024-2026 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” E CORRELATA SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” con la quale, confermando il nulla osta già rilasciato in precedenza per i dipendenti dei rispettivi Enti individuati al fine di prestare servizio presso l’Unione dei Comuni in regime di scavalco d’eccedenza art. 1, comma 557, della legge 30.12.2004, n. 311 e ss.mm.ii, si è deliberato l'utilizzo della prestazione lavorativa - ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 in combinato disposto con l'art. 92 del D.Lgs. n. 267/2000, dei dipendenti sotto individuati, acquisito il relativo nulla osta dei Comuni di appartenenza, fino al 31/12/2024:

Settore Amministrativo:

- n.1 istruttore amministrativo categoria C (posizione economica ex C2), sino a n. 9 ore settimanali, Talio Sebastiana, dipendente comunale del comune di Giardini Naxos;
- n.1 istruttore amministrativo categoria C (posizione economica ex C2), sino a n. 6 ore settimanali, Giuseppina Patanè, dipendente comunale del comune di Giardini Naxos;

Settore Finanziario:

- n. 1 Funzionario Contabile, (posizione economica ex D1) sino a n. 9 ore settimanali, Dott.ssa Salvatrice Di Guardo, dipendente del Comune di Letojanni;
- n.1 istruttore amministrativo (posizione economica ex C1), sino a n. 6 ore settimanali, Patrizia Lo Monaco, dipendente comunale del comune di Mongiuffi Melia;

Settore Tecnico:

- n. 1 Istruttore Tecnico (posizione economica ex C2), sino a n. 9 ore settimanali, Geom Cundari Domenica, dipendente del Comune di Castelmola;

Dato atto che ai sensi dell’art. 16, CCNL 16.11.2022:

- *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ,*

conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; (...)*
- *Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti; (...)*

Visto l'art. 19 del CCNL 16/11/2022 ove si dispone “Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL. 2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”.

Visti gli artt. 22 e 23 del CCNL 16.11.2022;

Considerato che:

- i dipendenti nominati Responsabili di Settore sono individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di E.Q, a norma del vigente CCNL Funzioni locali, ed espletano le funzioni dirigenziali ex art. 51, L. 142/1990 come recepita dalla L.R. 48/1991;
- a norma dell'art. 109 comma 1, del TUEL gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in

relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dell'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

- che ai sensi dell'art. 109, comma 2, TUEL, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione ed – in particolare – al Segretario Comunale, che ai sensi dell'art. 97, c. 4, lett d) del TUEL “esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco o dal presidente della provincia”;

Rilevato che ai sensi dell'art. 18 del suddetto CCNL 16.11.2022 gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità e possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale

Ritenuto di dover individuare tra i dipendenti assegnati all'Unione in regime di scavalco d'eccedenza coloro i quali, in possesso di adeguata professionalità, sono titolati ad assumere l'incarico di Responsabile di Settore assegnando loro la correlata posizione di elevata qualificazione;

Valutata la qualificazione professionale, le conoscenze, i requisiti culturali e l'esperienza maturata nel settore, rispetto alle competenze richieste per la posizione da ricoprire;

Considerato pertanto di confermare e/o individuare quali responsabili dei citati settori, nel rispetto della normativa citata, i seguenti dipendenti:

- Talio Sebastiana - Categoria giuridica Istruttore, profilo istruttore amministrativo (cat. economica ex C2) - Comune Giardini Naxos - Responsabile Settore Amministrativo -.
- Dott.ssa Salvatrice Di Guardo – Categoria giuridica Funzionario, profilo professionale Funzionario contabile, (cat. economica ex D1) - Comune di Letojanni - Responsabile del Settore Finanziario.

- **Domenica Cundari** – Categoria giuridica Istruttore, profilo istruttore tecnico (cat. economica ex C2) - Comune di Castelmola - Responsabile del Settore Tecnico

con attribuzione agli stessi delle funzioni c.dd. dirigenziali e della posizione di elevata qualificazione, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi definiti dall'Amministrazione;
Ritenuto, infine, di nominare, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n° 196 e ss.mm.ii., i predetti Responsabili quali responsabili del trattamento dei dati relativi ai procedimenti afferenti l'Area di riferimento;

Attesa la propria competenza in merito ex art. 13 L.R. 26 agosto 1992, n. 7 in combinato disposto con l'art. 13, comma 6, del vigente Statuto;

Visto il D.Lgs. n° 267/2000;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Visto lo Statuto dell'Unione;

Visto il CCNL 16.11.2022 – Funzioni locali;

Visto l'O.O.EE.LL. Vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono riportate e trascritte:

1. **di nominare** ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019-2021, Responsabili dei Settori funzionali con correlata attribuzione di incarico di elevata qualificazione e delle conseguenti funzioni dirigenziali, dalla data del presente provvedimento e fino alla nomina dei nuovi responsabili di Area e comunque per un periodo non superiore a tre anni ai seguenti dipendenti:

Talio Sebastiana - Categoria giuridica Istruttore, profilo istruttore amministrativo (cat. economica ex C1) - Comune Giardini Naxos - Responsabile Settore Amministrativo;

Dott.ssa Salvatrice Di Guardo – Categoria giuridica Funzionario, profilo professionale Funzionario contabile, (cat. economica ex D1) - Comune di Letojanni - Responsabile del Settore Finanziario (conferma);

Domenica Cundari – Categoria giuridica Istruttore, profilo istruttore tecnico (cat. economica ex C1) - Comune di Castelmola - Responsabile del Settore Tecnico (conferma);

dando atto che gli stessi sono in possesso di adeguati requisiti e dell'esperienza necessaria, come risulta dal fascicolo personale, e delle capacità gestionali per assicurare gli obiettivi prefissati dall'Amministrazione;

2. **di conferire** ai suindicati dipendenti tutte le funzioni e servizi di competenza dei relativi settori, in applicazione del vigente Funzionigramma del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nonché, di quanto disposto dall'art. 51 L.142/1990, come recepita dalla L.R.

48/1991 (art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.), dal D. Lgs. N. 165/2001, dal vigente CCNL e di quant'altro previsto dallo Statuto e dai Regolamenti interni dell'Ente;

3. **di nominare**, ai sensi dell'art. 29 del D.L.gs. 30 Giugno 2003, n° 196 e ss.mm. ii., i predetti Responsabili, quali Responsabili del trattamento dei dati relativi ai procedimenti afferenti l'Area di riferimento;
4. **di riconoscere** ai predetti dipendenti, l'incarico di elevata qualificazione la relativa indennità di posizione organizzativa prevista dal CCNL, nella misura minima di euro 5.000 annui per la categoria Funzionario e 3.000 annue per le categorie Istruttore, fatta salva successiva "pesatura";
5. **di dare atto** che la retribuzione di risultato potrà essere erogata solo in caso in cui sia adottato un piano della performance/obiettivi a seguito di perfezionamento del trasferimento delle funzioni e servizi;
6. **di dare atto** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario ed ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento degli incarichi collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
7. **di dare atto** che l'indennità di posizione e l'eventuale indennità di risultato saranno rapportate al periodo di effettivo svolgimento delle competenze dirigenziali, tenendo conto della effettiva prestazione lavorativa;
8. **di trasmettere** copia della presente Determinazione ai dipendenti interessati;
9. **di dare mandato** all'Ufficio Personale e all'Ufficio Ragioneria, ciascuno in relazione alle proprie competenze, di compiere tutti gli adempimenti connessi con il presente atto con riferimento al trattamento economico dei Responsabili di Settore incaricati titolari di E.Q;
10. **di pubblicare** il presente atto all'Albo pretorio dell'Ente sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Presidente dell'Unione

Dott. A. Orlando Russo

